



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๓
๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและการแบ่งส่วนราชการ	๓
๓. วิสัยทัศน์ (Vision), ค่านิยมองค์กร (Core Values), ปรัชญา (Philosophy), ปณิธาน (Ambition)	๔
๔. พันธกิจ (Mission)	๕
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์	๕
๖. เป้าประสงค์ กลยุทธ์	๖
๗. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	๗
๘. รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	๙
๙. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	๑๔
๑๐. แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองกลาง สำนักงานอธิการบดี (Strategy Map)	๑๖

ความเป็นมา

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บัญญัติให้ส่วนราชการทุกแห่งต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องนั้น

ดังนั้น กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ในฐานะเป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยรามคำแหง จำต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของหน่วยงาน โดยอาศัยการมีส่วนร่วมจากบุคลากรในการระดมสมอง (Brainstorming) ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานจัดทำโครงการ/กิจกรรม และผลผลิตของหน่วยงาน นอกจากนี้ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระบบการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดินกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ แนวทางของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ รวมถึงนโยบายของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะเป็นกลไกในการผลักดันให้การปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจของกองกลางบรรลุผลตามแผนที่มหาวิทยาลัยกำหนด บัดนี้ ได้เริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้จัดทำรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกองกลาง ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กองกลาง และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของกองกลางมีการพัฒนาและมีความชัดเจน ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของกองกลางที่กำหนดไว้

หน้าที่ความรับผิดชอบและการแบ่งส่วนราชการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

กองกลางเป็นศูนย์กลางการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยตามนโยบายในด้านการบริหารส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยทำหน้าที่ประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในและส่วนราชการภายนอกมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งบริการด้านต่างๆ แก่คณาจารย์ ข้าราชการ นักศึกษา และบุคคลภายนอกที่ต้องการทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

การแบ่งส่วนราชการ

ปัจจุบันกองกลางถือได้ว่าเป็นหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานอธิการบดี จัดตั้งขึ้นตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๔ เรื่องการแบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วยหน่วยงานจำนวน ๔ หน่วยงาน คือ

๑. งานสารบรรณ
๒. งานการประชุมและพิธีการ
๓. งานประชาสัมพันธ์
๔. งานสภาคณาจารย์

วิสัยทัศน์ (Vision)

สนับสนุนการศึกษา มุ่งเน้นการให้บริการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ทุกฝ่าย พัฒนามหาวิทยาลัยและบุคลากรอย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

Good Service (มีจิตบริการที่ดี), Accountability (มีจิตสำนึก ความรับผิดชอบ), Democracy (มีจิตใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย เสมอภาค มีส่วนร่วม โปร่งใส) = G.A.D.

ปรัชญา (Philosophy)

ถูกต้อง ฉับไว ใส่ใจบริการ

ปณิธาน (Ambition)

มุ่งมั่นที่จะให้ความร่วมมือแก่ทุกฝ่าย โดยปฏิบัติตามนโยบายและวัตถุประสงค์ เป้าหมาย พันธกิจของมหาวิทยาลัย

พันธกิจ (Mission)

๑) ด้านการบริหารจัดการและบริการ

ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการให้บรรลุตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยด้วยระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒) ด้านประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูลข่าวสาร

ปฏิบัติภารกิจด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยที่เป็นประโยชน์สู่ประชาคมมหาวิทยาลัยภายในและประชาชนภายนอก ให้เกิดความภาคภูมิใจ และความรู้สึกที่ติดต่อกับมหาวิทยาลัย

๓) ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการร่วมกันอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิมเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ และสร้างเสริมภูมิปัญญาไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์

กองกลางได้จัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมด ๓ ประเด็น โดยให้แต่ละประเด็นมีความสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อให้การพัฒนาหรือการปฏิบัติภารกิจของกองกลางสามารถบรรลุผลตามเป้าหมายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้เกิดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์

จากประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมดที่กล่าวมา เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจเป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด กองกลางจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ทั้งหมด ๕ เป้าประสงค์ ดังนี้

เป้าประสงค์ที่ ๑ การบริหารจัดการและการให้บริการมีประสิทธิภาพ ทันสมัยได้มาตรฐานและยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรมีศักยภาพปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๓ เทคโนโลยีทันสมัยได้มาตรฐานและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ ๔ การพัฒนาด้านข้อมูลข่าวสารที่เอื้อต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ ๕ กองกลางมีบทบาทในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการบริหารจัดการและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการซึ้นน้ำ ป้องกัน และแก้ปัญหาของสังคม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

วิสัยทัศน์ มุ่งเน้นการให้บริการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ทุกฝ่าย พัฒนามหาวิทยาลัยและบุคลากรอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย เพื่อก้าวสู่ความเป็นสากล

- พันธกิจ**
- ๑) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการให้บรรลุตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยด้วยระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๒) ปฏิบัติภารกิจด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยที่เป็นประโยชน์สู่ประชาคมมหาวิทยาลัยภายในและประชาชนภายนอก ให้เกิดความภูมิใจและความรู้สึกที่ดีต่อมหาวิทยาลัย
 - ๓) ส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการร่วมกันอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ และสร้างเสริมภูมิปัญญาไทย

ค่านิยมองค์กร Committed to Quality, Accountability, Relationship, Efficiency (CARE)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑			ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการ			พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์	การปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้เกิดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์
๑. การบริหารจัดการและการให้บริการมีประสิทธิภาพทันสมัยได้มาตรฐาน และยึดหลักธรรมาภิบาล	๒. บุคลากรมีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓. เทคโนโลยีทันสมัยได้มาตรฐาน และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๔. การพัฒนาด้านข้อมูลข่าวสารที่เอื้อต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๕. กองกลางมีบทบาทในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย

กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์
<p>๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ส่งเสริมการขึ้นนำ ป้องกัน และแก้ปัญหาของสังคม</p>	<p>๑. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p>	<p>๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ</p>	<p>๑. ส่งเสริมการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมประเพณีไทยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p>
โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
<p>๑. การจัดการความรู้ (จำนวน ๑ เรื่อง)</p> <p>๒. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกองกลาง</p> <p>๓. โครงการประกันคุณภาพภายในของหน่วยงาน (จำนวน ๑ โครงการ)</p> <p>๔. โครงการรณรงค์ต่อต้านสิ่งเสพติดและส่งเสริมสุขภาพ (จำนวน ๒ โครงการ)</p> <p>๕. โครงการส่งเสริมสวัสดิภาพชุมชนและหอพักโดยรอบมหาวิทยาลัย (จำนวน ๒ โครงการ)</p> <p>๖. โครงการจัดตั้งสถานีวิทยุ RU Easy Radio (จำนวน ๒ โครงการ)</p>	<p>๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองกลาง (จำนวน ๒ โครงการ)</p>	<p>๑. กิจกรรมจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (จำนวน ๕ ฐานข้อมูล)</p>	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยทางสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. โครงการสัมมนาอาจารย์แนะแนวจากโรงเรียนมัธยมศึกษาในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล</p> <p>๓. โครงการประชาสัมพันธ์ ม.ร.</p>	<p>๑. โครงการอนุรักษ์และส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (จำนวน ๘ โครงการ)</p>

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๐	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๐	วงเงินงบประมาณปี ๒๕๖๐		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการ</p> <p>เป้าประสงค์ ๑ การบริหารจัดการและการให้บริการมีประสิทธิภาพ ทันสมัยได้มาตรฐานและยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>กลยุทธ์ ๑ ส่งเสริมการบริหารจัดการ และการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ</p>								
	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาสถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้ของหน่วยงาน	๔	๑. การจัดการความรู้	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาสถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้ของหน่วยงาน	๔	-	-	คณะกรรมการจัดการความรู้
	๒. ร้อยละความสำเร็จของมาตรการควบคุมความเสี่ยง	๘๐	๒. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกองกลาง	๑. ร้อยละความสำเร็จของมาตรการควบคุมความเสี่ยง	๘๐	-	-	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ
	๓. ผลการประเมินการประกันคุณภาพภายในของหน่วยงาน	๔.๐๐	๓. โครงการประกันคุณภาพภายในของกองกลาง	๑. ค่าเฉลี่ยระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	๓.๕๑	๐.๐๒๓	-	คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษากองกลาง

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๐	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๐	วงเงินงบประมาณปี ๒๕๖๐		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
กลยุทธ์ ๒ ส่งเสริมการขึ้นำ ป้องกันและแก้ปัญหา ของสังคม	ระดับความสำเร็จของจำนวน โครงการขึ้นำ ป้องกัน และแก้ปัญหา ของสังคมที่บรรลุวัตถุประสงค์ ตามแผน	๓	๑. โครงการรณรงค์ต่อต้าน สิ่งเสพติดและส่งเสริมสุขภาพ	๑. ร้อยละความสำเร็จในการ รณรงค์ต่อต้านสิ่งเสพติดและ สร้างเสริมสุขภาพ	๘๐	๐.๔๘๐	-	งานประชาสัมพันธ์
	ระดับความสำเร็จของจำนวน โครงการขึ้นำ ป้องกัน และแก้ปัญหา ของสังคมที่บรรลุวัตถุประสงค์ ตามแผน		๒. โครงการส่งเสริมสวัสดิภาพ ชุมชนและหอพักโดยรอบ มหาวิทยาลัย	๒. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็น ต่อการจัดโครงการ	๔.๐๐	๐.๕๒๐	-	
	ระดับความสำเร็จของจำนวน โครงการขึ้นำ ป้องกัน และแก้ปัญหา ของสังคมที่บรรลุวัตถุประสงค์ ตามแผน		๓. โครงการจัดตั้งสถานีวิทยุ RU Easy Radio	๑. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงาน	๔.๐๐	๐.๑๐๐	-	
				๒. ค่าเฉลี่ยระดับความ พึงพอใจต่อการจัดโครงการ	๓.๕๑			

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๐	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๐	วงเงินงบประมาณปี ๒๕๖๐		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
<p>เป้าประสงค์ ๒ บุคลากรมีศักยภาพปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ ๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p>	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายของแผนพัฒนาบุคลากร	๖๐	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กองกลาง	<p>๑. ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๓.๕๑</p> <p>๘๐</p>	๐.๔๙๐	-	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรฯ และคณะกรรมการจรรยาบรรณฯ
<p>เป้าประสงค์ ๓ เทคโนโลยีทันสมัยได้มาตรฐาน และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กลยุทธ์ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ</p>	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	๓.๕๑	กิจกรรมจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	๓.๕๑	-	-	คณะทำงานระบบสารสนเทศฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๐	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๐	วงเงินงบประมาณปี ๒๕๖๐		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการด้าน ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์</p> <p>เป้าประสงค์ การพัฒนาด้านข้อมูลข่าวสารที่เอื้อต่อการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>กลยุทธ์ ส่งเสริมการให้บริการด้านข้อมูล ข่าวสารและการประชาสัมพันธ์</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการให้บริการ ด้านข้อมูลข่าวสารและการ ประชาสัมพันธ์</p> <p>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการสัมมนาอาจารย์แนะแนวฯ</p> <p>ค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วม โครงการฯ</p>	<p>๘๕</p> <p>๓.๕๑</p> <p>๓.๕๑</p>	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ทางสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. โครงการสัมมนาอาจารย์ แนะแนวจากโรงเรียนมัธยม ศึกษาในเขตกรุงเทพฯ และ ปริมณฑล</p> <p>๓. โครงการประชาสัมพันธ์ ม.ร.</p>	<p>๑. ร้อยละของสมาชิกที่ได้รับ หนังสือพิมพ์ข่าวรามคำแหง</p> <p>๒. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ มหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>๑. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา อาจารย์แนะแนวฯ</p> <p>๑. ค่าเฉลี่ยความรู้ความ เข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ</p>	<p>๙๐</p> <p>๔</p> <p>๓.๕๑</p> <p>๓.๕๑</p>	<p>๓๓.๗๐๐</p> <p>๐.๓๙๙</p> <p>๐.๐๖๔</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>งานประชาสัมพันธ์</p> <p>คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ และงานประชาสัมพันธ์</p> <p>คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ และงานประชาสัมพันธ์</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๐	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๐	วงเงินงบประมาณปี ๒๕๖๐		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						งปม.	นอก งปม.	
<p><u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> การปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นให้เกิดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><u>เป้าประสงค์</u> กองกลางมีบทบาทในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และประเพณีของไทย</p> <p><u>กลยุทธ์</u> ส่งเสริมการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และประเพณีไทย</p>	ร้อยละความสำเร็จของโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๘๕	โครงการอนุรักษ์ และส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๔.๐๐ ๗๐	-	๐.๐๗๕	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
รวมทั้งสิ้น						๓๕.๖๗๖	๐.๐๗๕	

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
 กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรม ดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๕๙			พ.ศ. ๒๕๖๐									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองกลางเพื่อถ่ายทอดกำหนดผู้รับผิดชอบ และวางแนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		←---													คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองกลาง และหน่วยวิเคราะห์นโยบายและแผนและประกันคุณภาพ	กองกลาง
๒. ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐							←-----→		←-----→					คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองกลาง และหน่วยวิเคราะห์นโยบายและแผนและประกันคุณภาพ	กองกลาง	
๓. จัดทำรายงานการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ เสนอคณะกรรมการบริหารกองกลางและมหาวิทยาลัย							←-----→ (๖ เดือน)		←-----→ (๙ เดือน)		←-----→ (๑๒ เดือน)			คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองกลาง และหน่วยวิเคราะห์นโยบายและแผนและประกันคุณภาพ	กองกลาง	

ภาคผนวก

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองกลาง สำนักงานอธิการบดี (Strategy Map)

วิสัยทัศน์ สนับสนุนการศึกษา มุ่งเน้นการให้บริการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ทุกฝ่าย พัฒนามหาวิทยาลัยและบุคลากรอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	๑. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการ	๒. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์	๓. การปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้เกิดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์	๑. การบริหารจัดการและการให้บริการมีประสิทธิภาพทันสมัยได้มาตรฐานและยึดหลักธรรมาภิบาล	๒. บุคลากรมีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓. เทคโนโลยีทันสมัยได้มาตรฐานและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๔. การพัฒนาด้านข้อมูลข่าวสารที่เอื้อต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๕. กองกลางมีบทบาทในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย

แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

หมายเหตุ* ตัวเลขหมายถึงประเด็นยุทธศาสตร์

ด้านประสิทธิผล	กลยุทธ์ ส่งเสริมการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ ๒			
ด้านคุณภาพ	กลยุทธ์ ส่งเสริมการบริหารจัดการและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ๑			
ด้านประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ๓			
ด้านการพัฒนาองค์กร	กลยุทธ์ ส่งเสริมการบริหารจัดการและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ๑	กลยุทธ์ ส่งเสริมการขึ้นนำ ป้องกัน และแก้ปัญหาของสังคม ๑	กลยุทธ์ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ๑	กลยุทธ์ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๑